

DIREZIONE RISORSE UMANE
E ORGANIZZAZIONE

Milano, 5 dicembre 2002
RACCOMANDATA

Spettabili
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
FABI
FALCRI
FEGERDIRIGENTICREDITO
FIBA/ICISL
FISAC/CGIL
UIL.CA.

Spettabili
Segreterie Nazionali
FABI
Via Tevere, 46 -- 00198 Roma
FALCRI
Viale Liegi, 481b - 00198 Roma
FEDERDIRIGENTIGREDITO
Via Nazionale, 75-00184 Roma
FIBAICISL
Via Modena, 5 - 00184 Roma
FiSAC/CGIL
Via Vicenza, SIA - 00185 Roma
UIL. CA.
Via Lombardia, 30 - 00187 Roma

Spettabile
ASSOCIAZIONE BANCARIA ITALIANA Piazza
del Gesù, 48
00186 ROMA
Spettabile
ASSOCIAZIONE BANCARIA ITALIANA
Delegazione di Milano
Via dalla Posta, 7
20123 MILANO

Oggetto; recesso dagli accordi aziendali - contrattazione integrativa aziendale

Con lettera del 2 ottobre scorso, l'Azienda ha formalizzato il recesso dai contratti integrativi aziendali e da tutti gli altri accordi in qualsiasi forma intervenuti prima della fusione tra le incorporate Banco Ambrosiano Veneto, Cassa di Risparmio delle Province Lombarde, Mediocredito Lombardo, Banca Commerciale Italiana e le rispettive OO.SS.LL su materie comunque attinenti al rapporto di lavoro, e dal Verbale di Accordo 13 aprile 2001, fatta eccezione per le materie riguardanti la previdenza aziendale e l'assistenza sanitaria integrativa, nonché la disciplina dei trasferimenti; quest'ultima da rinegoziarsi in base alle sopravvenute esigenze organizzative dell'Azienda.

Successivamente, accogliendo le istanze avanzate da codeste OO.SS.LL la Banca con lettera del 17 ottobre scorso si è dichiarata disponibile a sospendere il decorso dei termini del preavviso delle disdette per un periodo di 60 giorni, con effetto dal 15 ottobre u.s.

In data 4 dicembre c.a. IntesaBci, anche nella qualità di Banca Capogruppo a sottoscritto un, Accordo di Programma ai sensi dell'art. 18 C.C.N.L. 11.7.1999 per definire, in coerenza con gli indirizzi di cui al Piano di Impresa, gli obiettivi di riduzione strutturale del costo del lavoro nei triennio 2003-2005.

A complemento delle previsioni di cui al suddetto Accordo e, anche per assicurare il raggiungimento dei sopra citati obiettivi, la Banca determina, inoltre, con la presente di

- a sospendere ulteriormente il decorso dei termini dal preavviso della disdetta di cui alla già menzionata lettera del 2 ottobre scorso, sino al 31 dicembre 2004, fatta eccezione per quanto previsto al punto b. che segue in materia di inquadramenti;
- b rinviare, per le ragioni già note a codeste OO.SS.LL, a non prima del 31 dicembre 2004 l'avvio della contrattazione integrativa aziendale, in quanto attualmente incompatibile con gli obiettivi del Piano di Impresa, fatta eccezione per la materia degli inquadramenti come da proposta già a vostre mani;
- c confermare altresì la piena vigenza degli accordi in essere in materia di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa (disciplinati nei rispettivi Capitoli del Verbale di Accordo in data 13 aprile 2001). Per quanto riguarda il capitolo del predetto *Verbale " Processi di mobilità territoriale relativi ai progetti di riorganizzazione di Banca Intesa"*, resterà ferma la volontà dell'Azienda di rinegoziare la materia al fine di individuare soluzioni idonee a meglio soddisfare le esigenze aziendali di mobilità connesse ai progetti contenuti nel Piano d'impresa 2003-2005.

In relazione a quanto precede, l'Azienda è sin d'ora disponibile a dare immediato avvio al confronto in ordine alla materia degli inquadramenti con l'intento di pervenire - entro il 28 febbraio p.v. - a soluzioni condivise e, a tal fine, si resta in attesa di concordare, quanto prima, un calendario di incontri.

Con i migliori saluti.

IntesaBci S.p.A.